



Dossier de Presse

Vendredi 6 février 2015

Sommaire

Communiqué de presse	page 2
Programme	page 4
Données chiffrées	page 5
Présentation des organisateurs	page 6
Liste des CFA présents	page 11

Contact presse :

Marie Le Saint
CCI Nantes St-Nazaire
T. 02 40 44 60 82, M. 06 12 25 21 98,
m.lesaint@nantesstnazaire.cci.fr

 @MarieLeSaint1

Organisé par



Avec le soutien de



En coopération avec



Partenaires





1 000 apprentis réunis pour le Forum Européen de l'Apprentissage

Le vendredi 6 février se déroule le 1^{er} Forum Européen de l'Apprentissage en Pays de la Loire. 1 000 apprentis et formateurs européens et 45 Centres de Formation en Apprentissage, issus de 17 pays, se retrouvent à la Cité des Congrès de Nantes, pour une journée d'échanges autour de la mobilité, l'ouverture et le développement professionnel des apprentis.

Forum Européen de l'Apprentissage : une mobilisation sans précédent à Nantes

La mobilité devrait être un élément fondamental des politiques d'apprentissage dans l'Union Européenne. De nombreuses actions favorisant l'ouverture à l'international des apprentis, existent d'ores et déjà, avec notamment les projets EuroApprentissage ou Movil Ap, et aussi, le soutien fort du Conseil Régional des Pays de la Loire. Et pourtant, aujourd'hui **la mobilité des apprentis est encore faible, comparé à celle des étudiants**. Les raisons sont diverses : les nombreux acteurs à coordonner, les financements parfois difficiles, la réglementation du droit du travail, la difficulté pour les entreprises à laisser partir un apprenti, les différences entre les référentiels de formation, la barrière de la langue...

C'est dans ce contexte que la CCI Nantes St-Nazaire, la CCI Pays de la Loire et le Conseil Régional des Pays de la Loire, soutenus par Nantes Métropole, ont décidé de susciter une mobilisation sans précédent à Nantes, autour de **l'importance de la mobilité européenne pour l'ouverture et le développement professionnel des jeunes apprentis**.

La mobilité des apprentis nécessite de mettre en place des réseaux pérennes, engageant l'ensemble des acteurs du processus sur des coopérations de long terme. C'est pourquoi les organisateurs de ce Forum Européen de l'Apprentissage ont décidé d'associer à leurs réflexions des entreprises, des fédérations d'entreprises, des élus de la région Pays de la Loire et de Nantes Métropole et des représentants de l'Europe.

Une journée pour impulser des partenariats durables

Pendant une journée, plus de **1 000 apprentis** et **45 équipes de formations** sont réunis, en présence de **Députés européens**, des **organisations professionnelles** et des **élus du Conseil Régional des Pays de Loire et de Nantes Métropole**, autour d'une ambition commune : favoriser et amplifier la mobilité européenne des apprentis.

Et pour ce faire, le Forum Européen de l'Apprentissage propose un programme particulièrement riche :

- Des témoignages d'expériences de professionnels (apprentis et entreprises)
- Des présentations par les apprentis de la pratique des métiers dans leur pays
- Un challenge ludique sur la connaissance de l'Europe
- Un speed-meeting pour les équipes de formateurs des CFA, des échanges de « best practices »
- Des temps d'expression de nos élus et des organisations professionnelles pour un ensemble de préconisations concernant la mobilité des apprentis
 - L'initiation d'un projet de nouveau programme Erasmus +, porté par le Conseil Régional des Pays de la Loire.

Pendant cette journée, il s'agit surtout de valoriser les acquis et d'échanger sur les bonnes pratiques pour l'ensemble des acteurs concernés.

La mobilité européenne au profit du développement professionnel des jeunes apprentis

Dans le cadre d'un apprentissage à l'international, le jeune développe de nouvelles compétences et savoir-faire constituant incontestablement **un atout d'employabilité**, de l'un ou l'autre côté de la frontière. Au cours de ses différentes expériences à l'étranger, l'apprenti acquiert des savoir-faire et des techniques, découvre des entreprises, des métiers et des produits. Il développe des qualités, comme l'adaptabilité, l'autonomie, ou encore l'ouverture d'esprit. Il peut apprendre une langue et s'approprier des codes culturels différents... Tout ceci représente une réelle valeur ajoutée dans le parcours d'un jeune en apprentissage, et augmente son insertion professionnelle. Au-delà, des avantages pour l'apprenti, la mobilité européenne est également bénéfique pour les Centres de Formations en Apprentissage (CFA) qui peuvent enrichir leurs pratiques pédagogiques.

L'entreprise quant à elle, peut soit accueillir un apprenti européen, soit permettre à son apprenti d'exercer à l'international. Dans un cas comme dans l'autre, les avantages sont multiples : l'acquisition de nouvelles compétences, la possibilité de qualifier ses employés au niveau international et de leur donner des avantages concurrentiels. C'est aussi une ouverture pour établir des contacts économiques à l'étranger et explorer de nouveaux marchés. C'est surtout l'opportunité de renforcer son attractivité, d'attirer des apprentis et des employés efficaces et motivés.

Autant d'avantages qui sont bénéfiques pour nos jeunes, nos entreprises et notre économie. C'est pourquoi à l'issue du Forum, sera établi **un ensemble de préconisations pour une plus grande mobilité des apprentis en Europe** par les entreprises et les différentes institutions de notre territoire.

Programme du Forum Européen de l'Apprentissage

9h00 : Introduction de la manifestation par **Elisabeth Chartier Morin**, Commissaire européen

9h05 : Pourquoi se lancer dans l'aventure du Forum Européen de l'Apprentissage :

Avec **Bruno Hug de Larauze**, Président de la CCI Pays de la Loire, et **Lyliane Jean**, Conseillère régionale, membre de la commission Stratégie européenne et internationale, et coopérations interrégionales, **Région des Pays de la Loire**

9h15 : Intervention **Elisabeth Chartier Morin**, Députée Européenne

9h30 : La préoccupation de la mobilité en apprentissage à Bruxelles

Par **Mihai Manoliu**, Vice-Président du Comité Economique et Social Européen

9h45 : La Région Pays de Loire et la Ville de Nantes au cœur de la mobilité européenne et de l'apprentissage Avec **Fabien Cazenave**, Porte-parole de l'UEF-France, **Johanna Rolland**, Présidente de Nantes Métropole ou de son représentant

10h : Table ronde « L'Europe au cœur des métiers »

Les modes pédagogiques et les expériences innovantes. Avec les témoignages de :

- **L'Ecole de Design** : programme de mobilité « Carrousel »
- **Le CFA BTP** : La mobilité qui s'assortit d'un diplôme européen
- **Le CFA CCI de la Sarthe** : le partenariat d'une entreprise régionale et d'une entreprise européenne

11h00 : Et si on se disait tout sur le montage des projets européens de mobilité

Les difficultés rencontrées dans les projets de mobilité et les solutions pour les contrer

11h05 : Intervention d'**Isabelle Thomas**, Députée Européenne

11h15 : La vraie vie des jeunes apprentis en Europe

- **Section européenne du CFA des 3 villes de la Mayenne** : un apprenti allemand, son entreprise et le responsable du projet de mobilité au CFA présentent leur expérience menée depuis plus de 10 ans
- **Le Président de HDB Technologie** : Un dirigeant qui ne craint pas d'investir dans l'action mobilité avec ses apprentis – Action CESI : « L'innovation à travers l'Europe »
- **Le CFA / IFA PME de Liège** : un apprenti pour lequel la mobilité en Italie a été déterminante
- **Sylvie Eslan**, Vice-présidente en charge de l'apprentissage et des lycées professionnels, Région des Pays de la Loire : deux initiatives régionales au service de la mobilité des apprentis : les « séjours en Europe » et les « Olympiades des métiers ».

12h00 : Théâtre mime « Le talent n'a pas de frontière - devinez mon métier » mis en scène par les apprentis du CFA CESI de Saint-Nazaire

12h10 : Déjeuner

14h00 : 4 mini plénières en parallèle pour les apprentis, les formateurs et les entreprises

- « **Jeunes, et si on faisait connaissance - l'Europe c'est possible pour nous aussi** »

Echanges et présentations par des jeunes apprentis ayant vécu une expérience de mobilité : la culture, les spécificités, être apprenti dans un autre pays...

- **Atelier Formateurs, responsables mobilité : échanges et partage d'expériences**

Retour d'expériences, bonnes pratiques, point juridique et administratif, ingénierie de projet européen, astuces pour réussir un dossier Erasmus+

- A l'initiative de la Région des Pays de la Loire, **atelier pour le lancement d'un nouveau projet Erasmus +** Groupe animé par Clément Dupuis, spécialiste des projets européens, et en collaboration avec l'Agence Erasmus+

- **Atelier entreprises** : poursuite de la réflexion des entreprises et institutions des Pays de Loire **pour une nouvelle dynamique européenne pour l'apprentissage**

15h15 : Favorisons la connaissance entre nous

- Pour les Formateurs, « **Speed meeting** » : favoriser l'émergence et le développement de nouveaux partenariats européens et le travail en réciprocity

- Pour les Jeunes, « **challenge, les champions de la connaissance de l'Europe** »

16h00-16h45 : Conclusion du Forum : Pour une plus grande mobilité en Europe

Avec **Lyliane Jean**, Région des Pays de la Loire, un représentant du lycée RBZ1 de Kiel (Schleswig Holstein, Allemagne) et un élu représentant les entreprises participant à la dynamique européenne sur notre territoire.

Données Chiffrées

Le parcours professionnel des apprentis en Pays de la Loire

En Pays de la Loire, les CCI accompagnent **chaque année plus de 5 000 jeunes** en apprentissage avec l'appui du Conseil Régional des Pays de la Loire.

En 2014, la CCI Pays de la Loire a mené une enquête auprès de 1 273 jeunes de niveau 4 (BAC pro et Brevet Professionnel) sortis des CCI de la région. Il s'agissait d'évaluer, 5 ans après leur formation, le taux d'insertion professionnelle et la satisfaction vis-à-vis des formations.

- **94%** sont satisfaits ou très satisfaits de leur formation
- A l'issue du contrat d'apprentissage, **80%** des apprentis sont entrés dans la vie active, dont **86%** en moins de trois mois
- **18%** ont décidé de poursuivre leurs études pour acquérir un diplôme ou un titre professionnel
- **75%** des apprentis déclarent ne pas avoir rencontré de difficultés pour trouver un emploi
- Seulement **6%** des apprentis sont restés au chômage plus d'un an

L'intégralité de l'enquête est disponible sur demande auprès de la CCI Nantes St-Nazaire.

Le point de vue des entreprises sur l'accueil et l'envoi des apprentis

D'après les résultats collectés par le baromètre EuroApprentissage*, les entreprises très impliquées dans l'organisation de la mobilité, pourraient prendre une part plus importante dans la préparation et l'évaluation de l'expérience de mobilité.

Pour les entreprises qui accueillent des apprentis en mobilité

Les principaux apports pour les jeunes :

- professionnalisation
- plus de compétences techniques
- ouverture d'esprit

Les principaux apports pour l'entreprise :

- un atout pour le management et l'esprit d'équipe
- l'acquisition de compétences nouvelles
- une ouverture au marché européen

Pour les entreprises qui envoient des apprentis en mobilité

Les principaux apports pour les jeunes :

- ouverture d'esprit
- professionnalisation
- plus d'autonomie

Les principaux apports pour l'entreprise :

- nouvelles compétences
- une plus grande attractivité en tant que lieu d'apprentissage

* Données 2013 issues du baromètre EuroApprentissage. Afin de développer et d'évaluer ses propres activités, le réseau EuroApprenticeship a mis en place un Observatoire des indicateurs d'évolution de la mobilité. Le Baromètre EuroApprentissage s'appuie sur le recueil et l'analyse de données concernant les systèmes de qualification et le cadre de travail, les systèmes et méthodes de formation en alternance et les programmes de mobilité.

Les organisateurs



L'apprentissage, une filière essentielle des dispositifs de formation

Le contrat d'apprentissage permet à un public de jeunes entre 16 et 25 ans de préparer en alternance un diplôme de formation professionnelle du CAP au diplôme d'ingénieur, en bénéficiant d'une rémunération qui varie de 25 à 78 % du SMIC selon l'âge et l'année de formation. **C'est une formidable opportunité pour les jeunes de se constituer une expérience professionnelle appréciée des entreprises et qui favorise l'accès à l'emploi !** Mais aussi pour les entreprises l'assurance de former les collaborateurs qualifiés de demain, pour leur permettre de se développer. C'est dans cet esprit que la CCI s'attache à suivre les évolutions des métiers tout en satisfaisant les normes requises pour les examens.

La CCI a pour mission de réaliser le rapprochement entre les écoles et les entreprises afin de valoriser l'esprit d'entreprendre. L'apprentissage est un des modes de formation efficient pour favoriser l'insertion professionnelle. L'objectif de la CCI : le valoriser pleinement auprès des familles mais aussi des acteurs de l'orientation et des entreprises, en leur démontrant l'efficacité et la qualité de ce mode de formation.

D'autre part, dans un contexte où l'économie est mondialisée, la CCI Nantes St-Nazaire incite plus que jamais les entreprises à jouer la carte de l'international. C'est pourquoi la CCI a souhaité initier le Forum Européen de l'Apprentissage : avec cet événement, il s'agit aussi d'inciter les entreprises à s'ouvrir sur l'international. **La mobilité des apprentis est indéniablement un levier supplémentaire de développement à l'international.**

6

Promouvoir l'apprentissage pour :

- développer l'emploi des jeunes,
- répondre aux besoins des entreprises dans les secteurs d'activité les plus créateurs d'emploi ou en tension,
- faire progresser la filière apprentissage à tous les niveaux d'études.

L'entreprise est au cœur du dispositif de l'apprentissage :

- Les programmes de formation sont conçus pour répondre aux besoins réels de qualification et de compétences des entreprises.
- L'apprentissage est un facteur de compétitivité pour l'entreprise : l'embauche d'apprentis constitue un des meilleurs moyens de gestion prévisionnelle des compétences : les jeunes formés en apprentissage sont immédiatement opérationnels et s'adaptent rapidement à la culture d'entreprise.

Des atouts pour les jeunes :

- C'est un premier contrat de travail, donc une première expérience professionnelle et une rémunération.
- L'apprentissage est une voie d'accès privilégiée à la découverte et à la connaissance de l'entreprise et d'un métier,
- C'est une vraie filière de formation du CAP aux diplômes des grandes Ecoles,
- Le taux d'insertion à l'issue de la formation est de 71,5 % pour la Région Pays de la Loire (Enquête IPA 2013) tous diplômes confondus et de 70 % pour des formations de niveau Bac Pro ou BTS.
- L'apprentissage permet l'accès à des titres et diplômes reconnus.

L'apprentissage doit passer par l'international

L'apprentissage en France est plébiscité par les entreprises, constat partagé par les entreprises ligériennes qui ont accueilli **27 000 apprentis en 2014**, dont **5 000 environ avec l'appui des CFA** des CCI. La formation en apprentissage constitue un dispositif reconnu par les entreprises car il développe des compétences particulièrement adaptées à leurs attentes.

Afin de revaloriser l'apprentissage auprès des jeunes et de leurs familles, l'internationalisation des formations ne doit pas être réservée à l'enseignement supérieur. Le **développement de la mobilité internationale** des apprentis participe aussi de l'amélioration de la qualité des formations. En outre, dans une économie mondialisée, les entreprises doivent disposer de collaborateurs capables d'appréhender des échanges avec des partenaires, clients, sous-traitants ou fournisseurs d'autres cultures que la leur.

Une stratégie « gagnant-gagnant » pour les jeunes et les entreprises

La mobilité européenne et internationale est une source d'ouverture, d'innovation et de réponses aux besoins des entreprises. Les études menées par **CCI International** montrent en effet que **26% des entreprises exportatrices répondantes déclarent ne pas disposer des compétences linguistiques suffisantes pour développer valablement leurs stratégie d'internationalisation**. Qu'il s'agisse d'export, de contrats de sous-traitance, la capacité des techniciens à communiquer avec les partenaires étrangers est un atout qui fait défaut dans de trop nombreuses entreprises. En s'impliquant dans la préparation ou le suivi des périodes de mobilité des apprentis, les maîtres d'apprentissage eux-mêmes peuvent observer et mieux comprendre les organisations, modes de production de leurs homologues étrangers et revenir avec des nouvelles idées à mettre en œuvre dans les entreprises.

MOVIL'APP, un dispositif en faveur de la mobilité des apprentis

Le réseau CCI de France dispose d'un dispositif national, **MOVIL'APP**, en faveur du développement de la mobilité des apprentis. MOVIL'APP vise, au travers de la mobilité, à mieux intégrer la dimension européenne dans le dispositif de formation par alternance. Il s'inscrit dans une démarche qui vise à aborder la filière apprentissage dans sa globalité en s'adressant aux différents publics d'apprentis, de formateurs / tuteurs.

L'activité des CCI Pays de la Loire en chiffres :

- **5 000 étudiants** dans nos écoles et écoles associées (écoles de commerce, écoles d'ingénieurs)
- **5 000 apprentis** dans nos CFA, du CAP à la licence professionnelle en alternance
- 1 000 demandeurs d'emploi et salariés dans nos formations qualifiantes
- 20 000 salariés, cadres et chefs d'entreprises font confiance au réseau CCI pour des parcours de formation continue courte
- 1 000 formateurs
- **83% des jeunes formés par nos CFA trouvent un emploi dans les 6 mois**

Contact presse CCI Pays de la Loire : Isabelle Faivre - I.FAIVRE@paysdelaloire.cci.fr – 02 40 44 62 52

Des projets et des dispositifs de soutien par la Région des Pays de la Loire

La Région des Pays de la Loire encourage l'ouverture et la mobilité internationale des jeunes ligériens et offre notamment à tous les apprentis l'opportunité de réaliser un séjour d'au moins une semaine en Europe au cours de leur scolarité et formation, l'occasion d'une découverte du monde de l'entreprise dans le pays d'accueil par une immersion soit en atelier, soit sur des chantiers. En 2014, 36 CFA (sur les 51 de la région) ont mis en œuvre 185 projets pédagogiques de mobilité à l'attention des apprentis (en Europe et à l'international), concernant plus de 3 700 apprentis. 170 projets se sont tenus en Europe. Ces projets ont bénéficié d'1.7 M € d'aides régionales.

Les séjours en Europe et à l'international constituent dans ce cadre un moment privilégié d'échanges et d'enrichissement des pratiques professionnelles. Sur le plan culturel, ces voyages permettent de découvrir une autre langue et un patrimoine différent tout en faisant écho à la formation professionnelle et à la culture du métier de l'apprenti. Les apprentis sont toujours associés à la préparation du voyage (montage du budget, mise en place d'actions pour trouver des financements complémentaires...). Au final, l'immersion culturelle, linguistique et professionnelle favorise également le développement personnel du jeune.

2 dispositifs permettent de soutenir les CFA dans la mise en œuvre de projets de mobilité pour répondre aux enjeux majeurs que sont le développement de la citoyenneté européenne et de l'esprit critique, le renforcement du dialogue interculturel via l'apprentissage des langues, et l'intégration des jeunes dans une économie mondialisée :

- **Les Crédits éducatifs « séjours en Europe »**
Pour les séjours de groupe en Europe, d'une durée de 5 à 10 jours, Ils donnent lieu à une enveloppe financière déléguée aux CFA, calculée sur la base d'un montant forfaitaire par apprenti (350 € par jeune) x le nb d'apprentis concernés.
- **La modalité « appels à projets »**
Pour les séjours de groupes en dehors de l'Union Européenne, les mobilités individuelles (en Europe et à l'international), les séjours de groupe en Union Européenne d'une durée inférieure à 5 jours ou supérieure à 10 jours. Elle peut également accompagner la mise en œuvre d'accueils d'apprentis étrangers et de leurs formateurs dans le cadre d'échanges entre établissements de formation, des visites préparatoires aux séjours des apprentis, des formations linguistiques et culturelles préparatoires au départ. La subvention régionale peut aller jusqu'à 50 % du coût du projet.

Par ailleurs, la Région des Pays de la Loire propose plusieurs dispositifs de sensibilisation à l'Europe auprès des jeunes ligériens :

- **Les animateurs Europe**, formés en continu aux questions européennes, ils interviennent auprès des établissements scolaires, des organismes de formation, des associations et divers organismes et s'inscrivent dans une démarche pédagogique initiée par l'établissement demandeur.
- **Le soutien aux acteurs locaux de la sensibilisation européenne**, pour permettre à l'ensemble des ligériens de s'informer sur l'Europe en accompagnant les associations locales à vocation européenne : Maisons de l'Europe (à Nantes, Angers, Le Mans et Laval), Maison du monde et des citoyens à la Roche sur Yon, Graine d'Europe et Euradionantes.
- **Le FRASECOPE, Fonds Régional d'Appui à la sensibilisation à l'Europe et à la Coopération européenne**. pour financer des actions de sensibilisation à l'Union européenne, et aider les structures ligériennes à déposer des dossiers dans le cadre de programmes européens (ERASMUS+, INTERREG, etc.) Un autre volet permet de financer

des actions en lien avec les 3 zones de coopérations européennes régionales : le land du Schleswig-Holstein en Allemagne, la région du Lac Balaton en Hongrie et l'Emilie-Romagne en Italie.

- **Le volet « Jeunes ligériens, citoyens d'Europe » du Programme d'Actions Educatives régional.**

Les lycéens et apprentis ligériens sont invités à travailler sur une thématique spécifique (en 2015 il s'agit de « l'Europe des Solidarités »). Les travaux sélectionnés permettent aux lycéens et apprentis concernés de bénéficier d'un déplacement à Bruxelles pour découvrir les institutions européennes. Les travaux sont ensuite présentés dans le cadre de la Fête de l'Europe.

Et aussi, Focus sur la coopération Région Pays de la Loire –Schleswig Holstein

- Initiée en 1992, renouvelée en 2008, la Coopération Pays de la Loire-Schleswig Holstein développe notamment les **échanges d'élèves, d'apprentis et de stagiaires de la formation professionnelle**. En effet la Région soutient de nombreux échanges de jeunes ligériens : 9 lycées ligériens et 4 CFA sont associés à 1 établissement similaire du Schleswig-Holstein. Un partenariat exemplaire s'est mis en place pour les stagiaires de la formation professionnelle en hôtellerie-restauration. Porté par 3 centres de formation ligériens (CEFRES à Nantes, COFHER à Sainte-Hermine et CCI Angers Formation) et 4 établissements du Schleswig-Holstein, il permet chaque année à 30 jeunes ligériens et 30 jeunes allemands d'effectuer un stage en Pays de la Loire et au Schleswig-Holstein.

- **Projet européen Internat – 2010 – 2012**

De septembre 2010 à mai 2012, la Région des Pays de la Loire s'est engagée comme chef de file pour la mise en œuvre du projet Internat dans le cadre d'un financement européen Comenius Regio en lien avec les partenaires du Schleswig-Holstein pour proposer des stages pratiques et scientifiques destinés aux jeunes des lycées des Pays de la Loire et du Land du Schleswig-Holstein. Aussi, pendant deux ans, des jeunes

ont été accueillis dans des structures scientifiques telles que l'IFREMER à Nantes, l'Institut Geomar et l'Université de Kiel. Ces élèves ont ainsi pratiqué un stage innovant et leur permettant d'approcher la matière scientifique de manière très concrète.

- **Partenariat Rectorat de Nantes – Ministère de l'éducation du Land**

Le Rectorat d'Académie et le Ministère de l'Education du Schleswig-Holstein ont conclu un accord de coopération en 2009 renouvelé en 2013 pour une durée de 3 ans. Ce cadre facilite les mobilités individuelles des élèves (près d'une centaine chaque année) ainsi que les coopérations entre établissements et renforce la possibilité d'effectuer des stages au Schleswig-Holstein.

CONTACT PRESSE : [Nadia Hamnache - nadia.hamnache@paysdelaloire.fr](mailto:nadia.hamnache@paysdelaloire.fr) / 02 28 20 60 62 / 06 77 66 11 16

Service presseTél. : 02 40 99 67 06
presse@nantesmetropole.fr

Fiche presse

Favoriser l'emploi et la mobilité des jeunes

Le territoire métropolitain compte 122 000 jeunes de 18 à 30 ans, soit 22% de la population totale et 14 500 sur les territoires prioritaires (chiffres 2012).

L'emploi des jeunes est une priorité de Nantes Métropole, qui appuie également l'accès à la mobilité internationale, levier d'insertion professionnelle mais aussi sociale des jeunes.

Dans cet objectif, le soutien au Forum Européen de l'Apprentissage figure parmi les engagements de la métropole pour faire de l'emploi et de l'insertion des jeunes une priorité.

De nombreuses actions pour la mobilité internationale des jeunes

Pour Nantes Métropole, favoriser la mobilité internationale des jeunes, en particulier ceux qui ont le moins d'opportunités, c'est leur donner la chance de vivre une expérience unique, d'échanger avec d'autres jeunes en Europe et ailleurs, pour faciliter ainsi leur parcours d'insertion, sociale et professionnelle. Nantes Métropole et la Ville de Nantes se mobilisent notamment au travers de :

- **Nantes Creative Generations** : tous les ans, est organisé le forum Nantes Creative Generations (NCG), destiné à encourager les projets citoyens de jeunes nantais et européens et à favoriser les échanges. Par ailleurs, « NCG on tour » permet chaque année à des jeunes Nantais, qui n'ont pas beaucoup d'opportunités, de partir quelques jours en Europe, en autonomie, à la découverte d'un projet présenté lors du forum.
- **CLAP (Comité Local d'Aide aux Projets)** : à l'échelle de la Ville de Nantes, le dispositif CLAP accompagne et soutient les projets collectifs ou individuels des jeunes nantais, à l'international et en Europe.

Nantes Métropole s'implique également par le soutien à des associations œuvrant pour la mobilité internationale des jeunes. Parmi elles, **Itinéraire International**, qui agit pour démocratiser l'accès à la mobilité internationale des jeunes de 18 à 30 ans. Nantes Métropole soutient notamment l'action « Jeunes à l'international » que l'association propose sur Nantes, en partenariat avec la Mission Locale, l'École de la 2ème Chance, aux jeunes de 18-30 ans en difficulté d'insertion.

L'emploi des jeunes : une cible prioritaire pour le territoire

Nantes Métropole se mobilise très fortement sur le champ de l'emploi des jeunes à travers notamment :

- **La Mission Locale**, qui accompagne 10 000 jeunes par an dans la construction de leur parcours vers l'emploi et la formation
- **L'École de la Deuxième Chance** qui forme et accompagne des jeunes sortis sans diplôme du système scolaire
- Un engagement très fort dans le dispositif **Emplois d'avenir**
- Une rubrique dédiée aux stages dans le **portail RSE** de Nantes Métropole, pour multiplier les opportunités de stages en entreprise, et le développement d'un réseau d'entreprises accueillantes pour faciliter le lien entre les jeunes et le monde économique
- Des actions pour faciliter leur mobilité, la création d'entreprise, la découverte des métiers.

Les CFA présents au Forum Européen de l'Apprentissage

Allemagne

Le RBZ1

Ce centre de formation est le plus important de l'état de Schleswig-Holstein. Ses apprentis représentent la filière Hôtellerie/Restauration.

RBZ1.de

Ecole professionnelle Des Kreises Nordfriesland, Niebüll

Les apprentis représentent la filière Bâtiment.

www.bs-niebuell.de

Berufsschule, Centre de Formation Professionnelle d'Ausburg

Les apprentis représenteront la filière Hôtellerie/Restauration.

www.bs2-augsburg.de

Belgique

Le Centre IFAPME, Liège

Formation PME est le Centre de formation le plus important de Région wallonne. Ses apprentis représentent la filière Bâtiment.

www.ifapme.be

Bulgarie

Lycée professionnel des métiers de Lovechnet

Le lycée »Ekzarh Yossif I » est un établissement bilingue. Ses apprentis représentent la filière Hôtellerie/Restauration.

<http://eq.lovechnet.com/>

Croatie

KLESARSKA SKOLA de Pucisca

L'école Klesarska Skola est un établissement spécialisé dans la formation en taille de pierre. Ses apprentis représentent la filière Bâtiment

<http://ss-klesarska-pucisca.skole.hr>

Espagne

L'Institut d'Education Secondaire (IES) 9 D'OCTUBRE, Valence

Les apprentis représentent les filières Marketing et Installations électriques.

mestreacasa.gva.es/web/ies9octubre

L'Institut Carles Vallbona, Granollers

Les apprentis représentent la filière Informatique.

www.iescarlesvallbona.cat

Estonie

Le centre de formation professionnelle Pärnumaa Vocational

Les apprentis présents sont de la filière Mécanique automobile

<http://www.hariduskeskus.ee/index.php>

France

Le Pôle formation des industries technologiques Pays de la Loire

Les apprentis représentent la filière Métallurgie.

www.formation-industries-paysdelaloire.fr

Le CESI, Centre de Saint-Nazaire

Les apprentis présents seront des ingénieurs généralistes qualité sécurité et environnement.

www.eicesi.fr/centre-saint-nazaire.asp

ACCIPIO – CFA CCI Nantes St-Nazaire

L'établissement forme des apprentis à des qualifications dans le domaine tertiaire.

Ses apprentis représenteront la filière Commerce et la formation Assistant manager.

www.accipio.apprentis.com

Le CFA André Martello, Nantes

Spécialisé dans les métiers de l'électricité et de l'électrotechnique, ses apprentis représenteront la filière BTP Génie Civil.

www.cfa-elec.com

Le CFA Coiffure et Esthétique, Saint-Herblain

Les apprentis représentent la filière *Coiffure*.

www.cfa-coiffure-esthetique.fr

Le CFA Création Innovation Industrielle

Les apprentis représentent les filières Design d'espace et Design produits.

www.lecolededesign.com

Le CFA CCI Le Mans Sarthe

Les apprentis représentent les filières Industrie, Hôtellerie/restauration, Commerce et Tertiaire.

<http://cfa.lemans.sarthe.cci.fr/>

Le CFA des villes de la Mayenne

Les apprentis représentent la filière Hôtellerie/Restauration

www.cfa3villes.com

Le CFA AFT-IFTIM

Les apprentis représentent la filière *Transport Logistique*.

www.aft-iftim.com/cfa

Le CFA CCI Maine & Loire

Ses apprentis représentent les filières Bijouterie et Vente au détail et la formation Assistant Manager.

www.maineetloire.cci.fr/

Le BTP CFA Loire-Atlantique, Nantes

Ses apprentis représentent la filière Bâtiment.

<http://www.cfabtp44.com/cfa>

CFA des Compagnons du Devoir, Nantes

Les Compagnons du devoir offre depuis longtemps aux jeunes un parcours d'expériences professionnelles en France et à l'international. Ses apprentis représenteront les filières Maçonnerie et Maintenance des Equipements Industriels.

<http://www.compagnons-du-devoir.com/main.php?p=224&id=NANTES>

Grèce

L'Institut des Petites Entreprises de la Confédération Hellénique des professionnels, des artisans et des commerçants

L'établissement cherche à établir des contacts pour développer l'apprentissage dans la filière Industrie.

www.imegsevee.gr/presentation

Italie

La Scuola Edile di Perugia

Les apprentis de l'École du Bâtiment de Pérouse représentent la filière Bâtiment.

www.scuolaedile.perugia.it

IAL Lombardia

L'établissement est spécialisé dans la formation professionnelle dans différents secteurs d'activités. Les apprentis représentent les filières Coiffure, Boulangerie/Pâtisserie, Restauration et Mécanique Automobile.

www.ialombardia.it

Pays Bas

AOC de Groene Welle Zwolle

Les apprentis représentent les filières l'horticulture/Agriculture.

<http://www.groenewelle.nl>

Nordwin College de Leeuwarden

Les apprentis représentent la filière Agriculture

<http://algemeen.nordwincollege.nl/english/>

Pologne

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 de Ruda Śląska

Les apprentis représentent les filières Logistique et bâtiment

<http://tolstoj.eu>

Portugal

Le Centre de Formation Professionnel de l'Industrie du Bois et de l'Ameublement (CFPIMM)

Les apprentis représentent les filières Industrie du Bois et Ameublement.

http://www.cfpimm.pt/nota_f.asp

Le groupement des écoles Oliveira do Bairro, Portugal

Les apprentis représentent les filières Marketing et Hôtellerie/Restauration.

<http://aeob.edu.pt>

République de Macédoine

SSOU « Dimitrija Chupovski », Veles

Les apprentis représentent les filières physiothérapie, pharmacie et petite enfance.

www.dimitrijacupovski-ve.mk

Roumanie

Colegiul Silvic Gurghiu de Gurghiu

Les apprentis représentent la filière Bois

<http://colegiulsilvicgurghiu.ro>

Lycée Technologique Petru Rares de Botosani

Les apprentis représentent la filière Langues Etrangères

<http://petruraresbt.licee.edu.ro>

Royaume-Uni

L'Academie EMH group, Coalville

Les apprentis représentent la filière Social.

www.emhgonline.co.uk

Serbie

L'école d'agriculture Šumatovac d'Aleksinac,

Les apprentis représentent la filière Agricole.

<http://www.pssumatovac.edu.rs/en/index.php>

Slovaquie

Spojena skola

Cette école hôtelière est aujourd'hui la troisième école hôtelière Slovaque. Ses apprentis représentent la filière Hôtellerie/Restauration.

<http://hanr.sk/gastro26.php>

Suède

Ängelholms gymnasieskola

Les apprentis de cette école représentent les filières Electricité, Hôtellerie / Restauration, Coiffure/Esthétique et Commerce.

www.engelholm.se